



נתונים
ומגמות

מניין
מעלה
maala index 20

153 חברות

350,000 עובדים

480 מיליארד ₪ מחזור מצרפי

פיתוח קריירה, הכשרות מקצועיות ודיגיטליות

אחוז זכאים מקרב
 עובדים בשכר נמוך

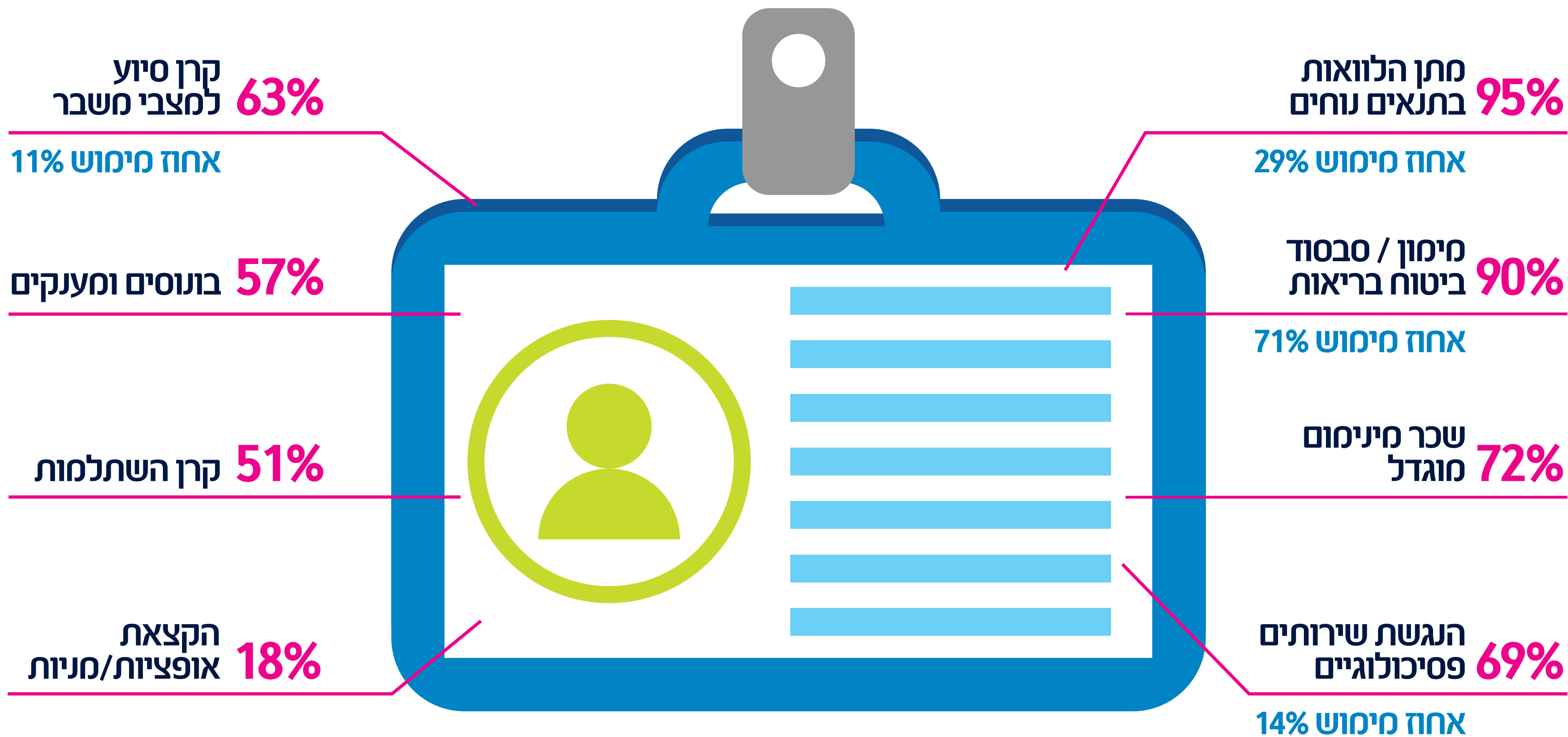
אחוז עובדים זכאים
 בחברות

אחוז זכאים מקרב עובדים בשכר נמוך	אחוז עובדים זכאים בחברות	הכשרות דיגיטליות
53%	73%	הכשרות דיגיטליות
59%	63%	בניית מסלולי קריירה
45%	63%	מתן הכשרות חדשות (Re-skilling)
43%	59%	קורסי שפה
40%	53%	מלגות לימודים (אקדמי ומקצועי)
3%	28%	הצעת מסלולי (Re-careering)
6%	25%	תכניות מנטורינג



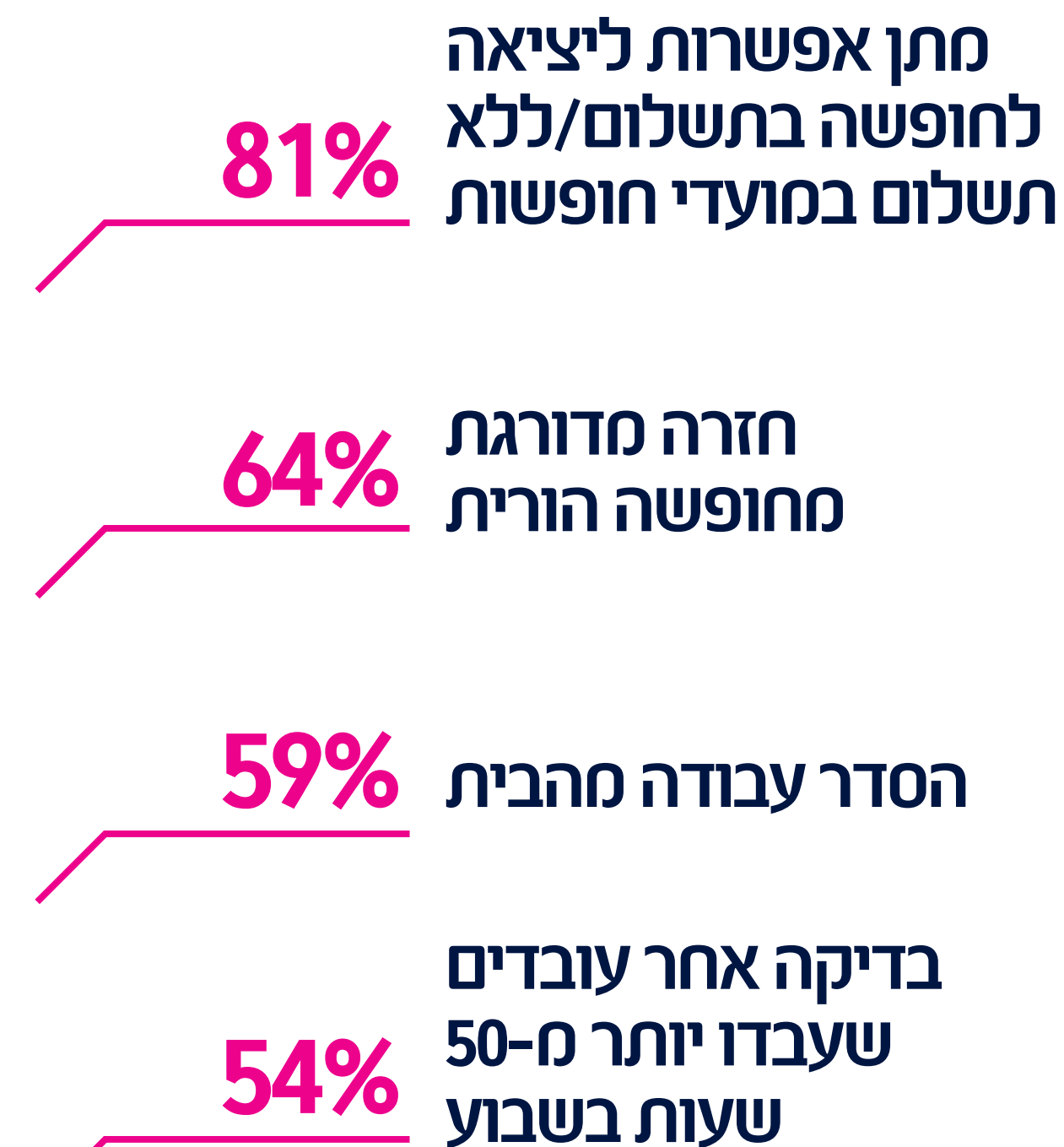
הטבות המקדמות רווחה אישית וכלכלית של עובדים

אחוזי ביצוע בחברות ואחוז מימוש ע"י עובדים



פעולות לקידום איזון עבודה/בית

אחוזי ביצוע בחברות



תמיכה וסיוע לעובדים בהליך פיטורים

אחוז עובדים הזכאים
 להטבה זו מכלל עובדי
 החברה (מבין המדווחות)

אחוז החברות
 המבצעות

מתן ייעוץ תעסוקתי

66%

46%

המשך תשלום שכר
 למשך תקופה נוספת
 מעבר לקבוע בחוק

22%

41%

מימון שירותי השמה

72%

19%

מימון הכשרה מקצועית

5%

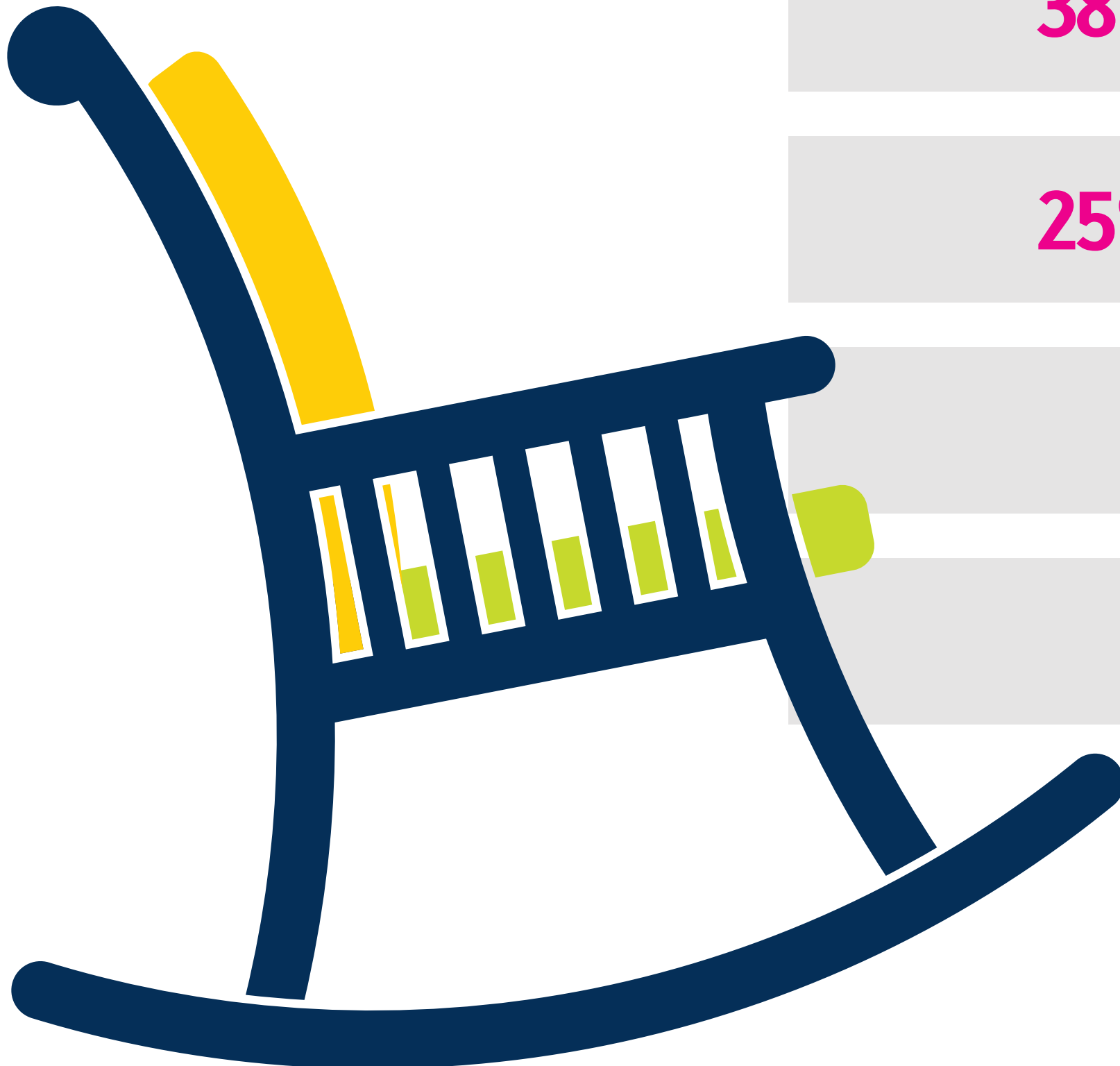
12%



סיוע בתכנון פנסיוני לעובדים

אחוז העובדים אשר
 נהנה מהפעולה

אחוז החברות
 המבצעות



38%	61%	ייעוץ לתכנון פנסיוני
25%	35%	הדרכות וכלים לתכנון פנסיוני
	30%	אזור ייעודי בפורטל הארגוני
	25%	הכשרת מומחי תוכן לנושא בארגון

פעולות למניעת התעמרות בעבודה

אחוזי ביצוע בחברות המדורגות

השתתפות כל עובדי החברה
בפעולות הדרכה או הסברה **29%**

תקשור שוטף
לעובדים והמנהלים **25%**

פרסום נהלי הליך
בירור תלונה **23%**

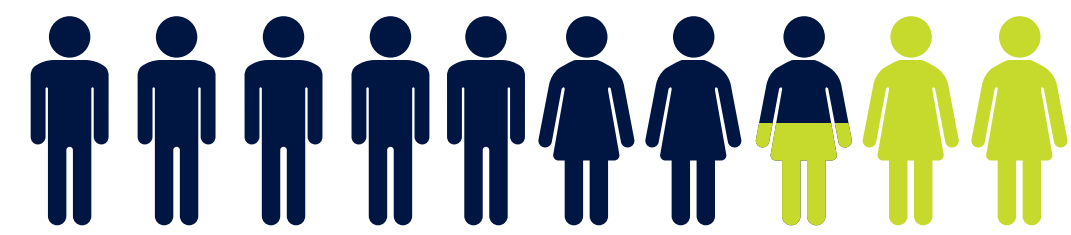


מינוי ממונה למניעת
התעמרות בעבודה **46%**

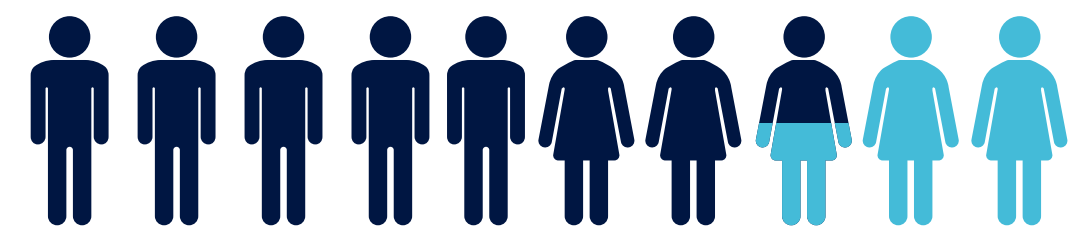
קביעת תקנון למניעה
ולטיפול בהתעמרות **36%**

מנגנון להגשת
תלונות לעובדי
מיקור חוץ ושירותים **30%**

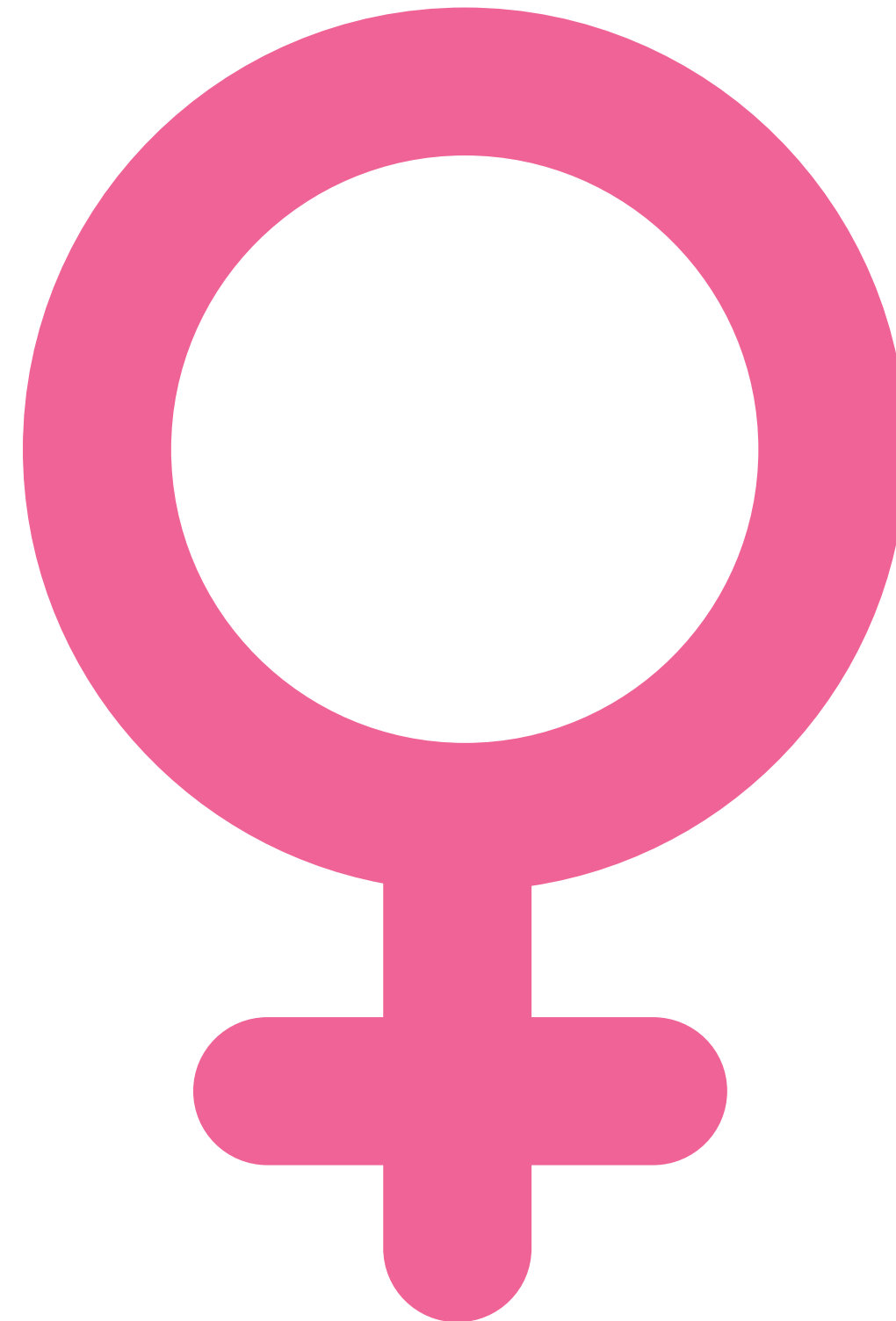
גיוון מגדרי בהנהלות ובדירקטוריון הביטוח והבנקים מובילים באחוזי נשים בהנהלות



29%
 נשים
 בדירקטוריון



28%
 נשים
 בהנהלה
 (30% 2019)



בהנהלות בחברות

43% ביטוח **63%**

41% בנקים **58%**

35% מזון **33%**

25% תשתיות **20%**

20% תעשייה **21%**

15% הייטק וביטחון **24%**

אחוזי
 נשים לפי
 סקטורים

תכניות לשימור, קידום ופיתוח נשים פעולות של חברות מובילות בדירוג

תכנית עבודה רב שנתית להעלאת אחוז נשים
בהנהלה וצמצום פערי שכר

התחייבות למינימום נשים בשלבי גיוס ומינוי סופיים

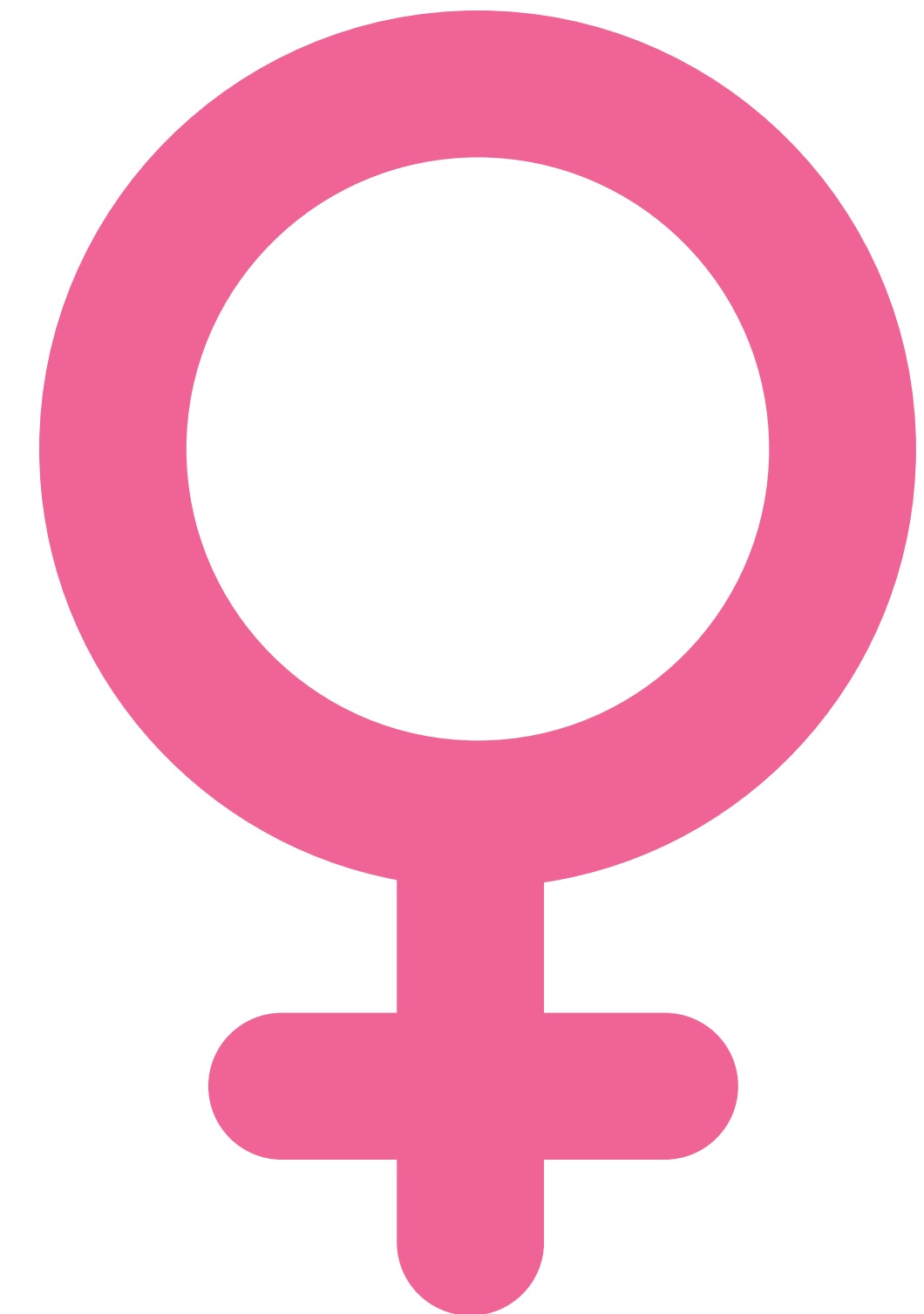
טיפול ועידוד עתודה ניהולית נשית

קורסים, הרצאות ותכניות לפיתוח אישי לנשים

תמריצים ייעודיים לנשים בהקשרי הורות

מנטורינג בשלבי קריירה שונים

סדנאות לפיתוח התרבות הניהולית בחברה



איך להעמיק את הטיפול במניעת הטרדה מינית

אחוזי ביצוע בחברות המדורגות

מינוי נאמנים למניעת הטרדה
מינית בארגונים גדולים ומבזורים **61%**

מנגנון להגשת תלונות
לעובדי מיקור חוץ ושירותים **48%**

"קו חם" להגשת תלונות
בשפות נוספות **35%**

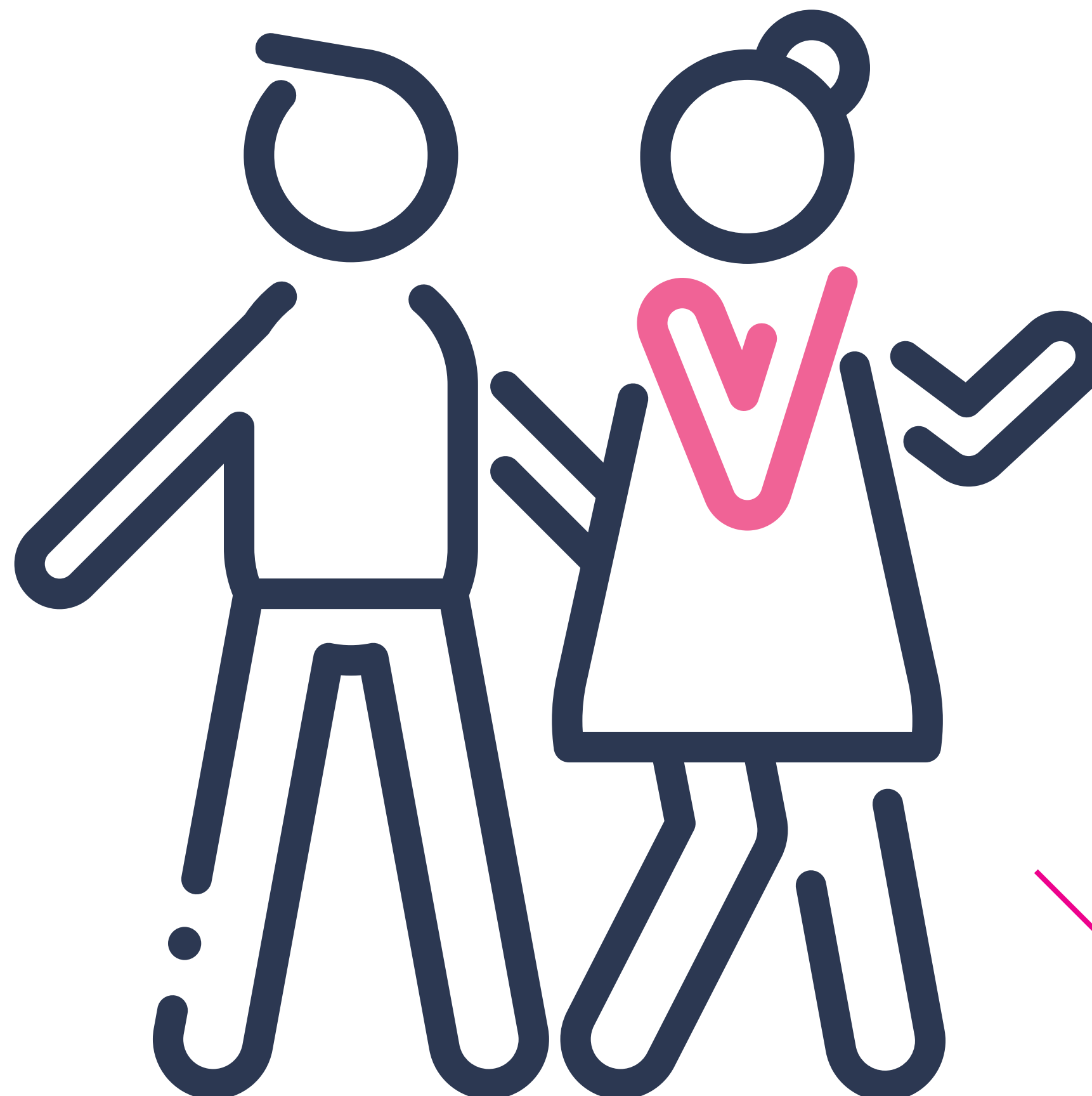
קיום דיון הנהלה שנתי **25%**

תקנון למניעה ולטיפול
בהטרדה מינית **96%**

שילוב בימי אוריינטציה
והדרכות לעובדים חדשים **88%**

"קו חם" להגשת
תלונות **86%**

תקשור שוטף
לעובדים ומנהלים **74%**

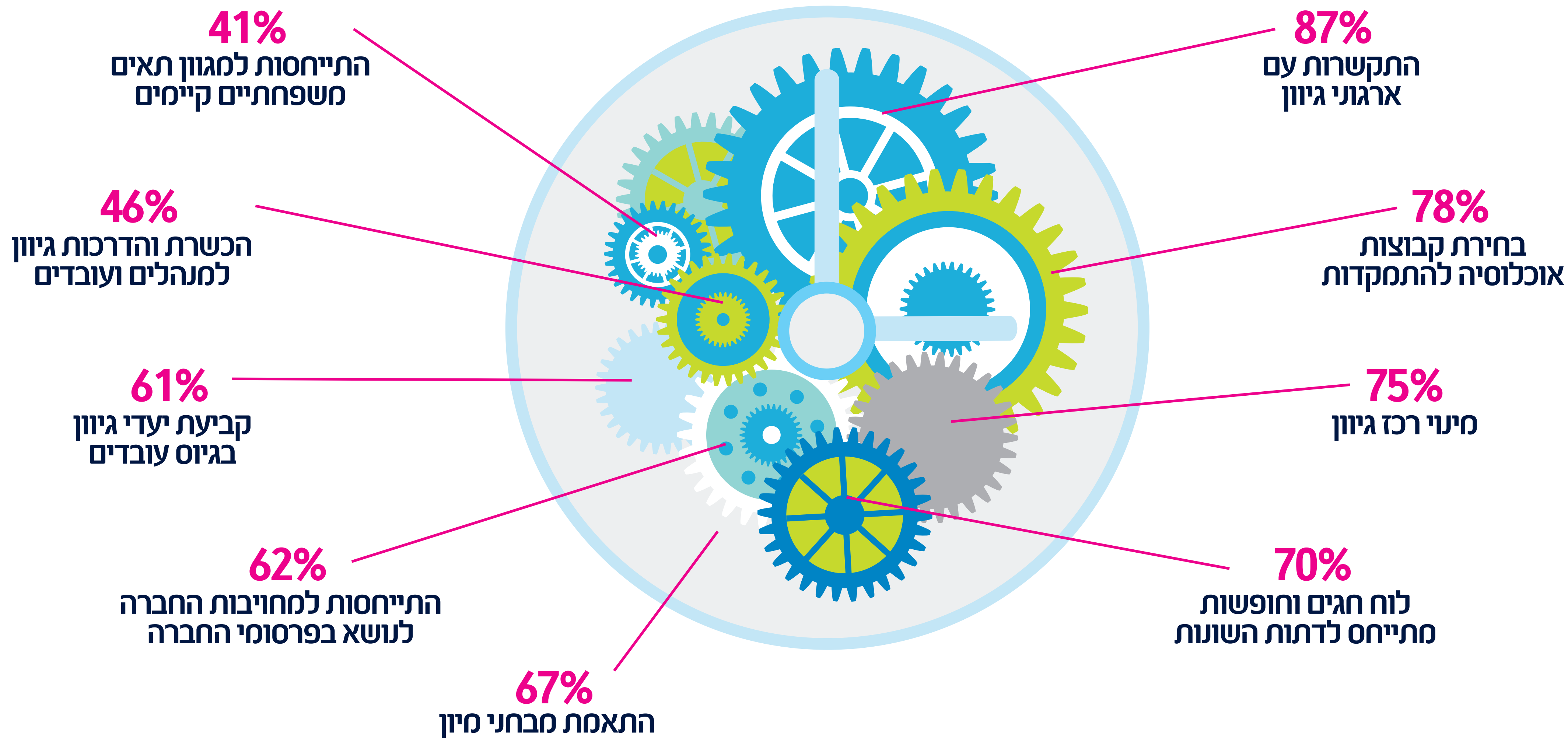


אחוז עובדים מקרב אוכלוסיות בתת תעסוקה בחברות ובדרגי ניהול

עובדים מעל גיל 60	עובדים בגילאי 45-60	יוצאי אתיופיה	אנשים עם מוגבלות	חרדים	ערבים	
		1.3%	3%	3%	4%	אחוז העובדים מכלל העובדים בחברה
2%	10.5%	2.1%	4%	4%	8%	אחוז העובדים שגויסו בשנה החולפת
		1%	2%	2.5%	3%	אחוז בדרגי ניהול
		1.2%	4.3%	5.2%	12.6%	אחוז בכוח העבודה בישראל*

פעילויות לגיוס ותמיכה באוכלוסיות בתת תעסוקה

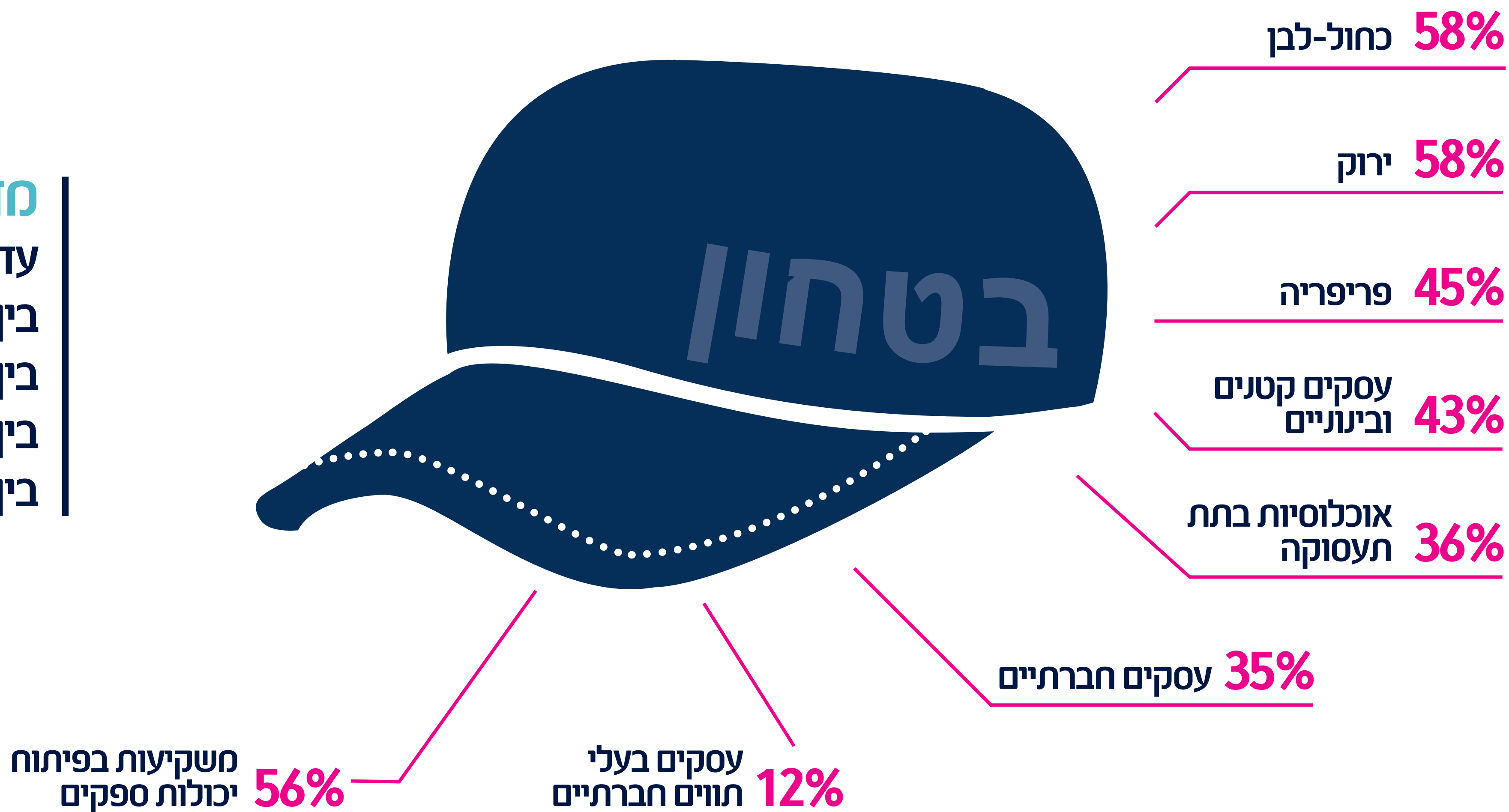
אחוזי ביצוע בחברות



העדפות לנושאים חברתיים ברכש ומדיניות תשלום אחוזי ביצוע בחברות

מדיניות תשלום

19%	עד 30 יום
16%	בין 30 ל- 44 יום
42%	בין 45 ל- 59 יום
15%	בין 60 ל- 90 יום
7%	בין 90 ל- 120 יום



טיפול בנושאי סביבה מהותיים בתעשייה ובפיננסים

פיננסים



אשראי ירוק ומדדי
ESG בהשקעות

תעשייה



34%
מהחברות משקיעות
בהתייעלות באנרגיה/חלופית



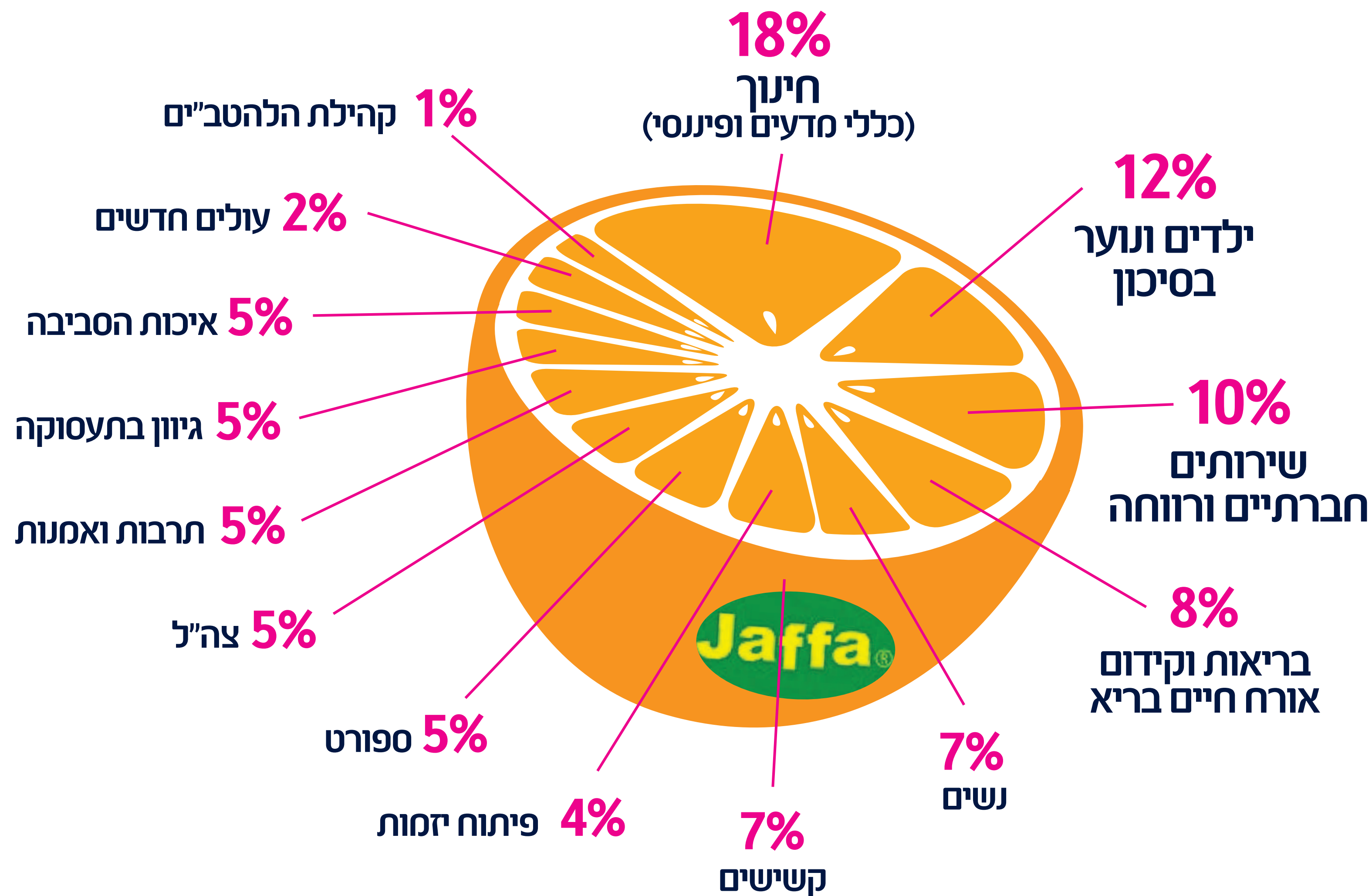
ירידה של
4%
בטביעת רגל פחמנית

אחוז התרומה לקהילה החברות בדירוג מעלה מובילות את התרומה בישראל



תרומה לקהילה לפי תחומים

החינוך עדיין בראש אבל תורמים גם לאחרים

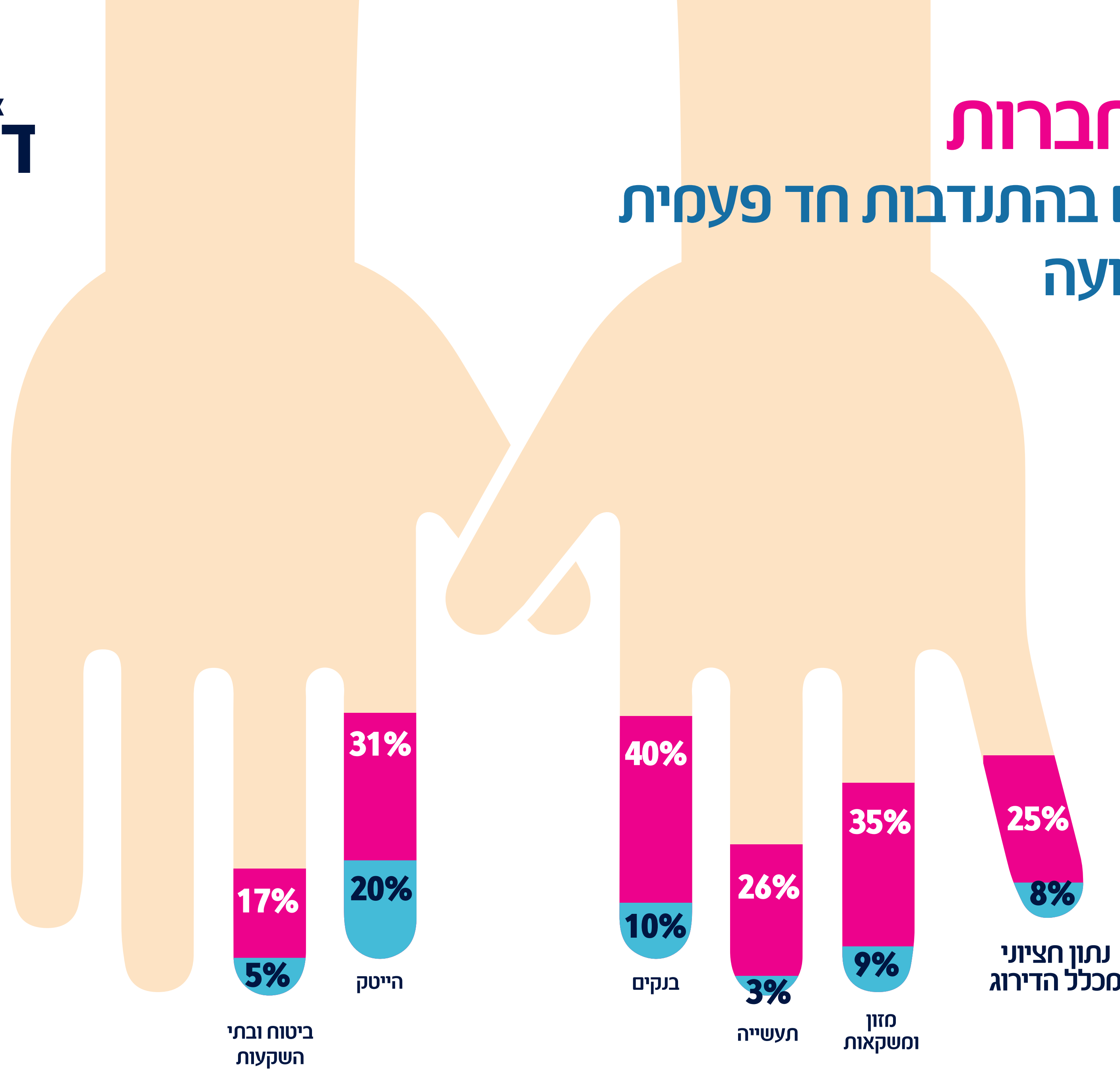


אחוז מתנדבים בחברות

הבנקים והמזון מובילים בהתנדבות חד פעמית

ההייטק בהתנדבות קבועה

% התנדבות חד פעמית
 % התנדבות קבועה



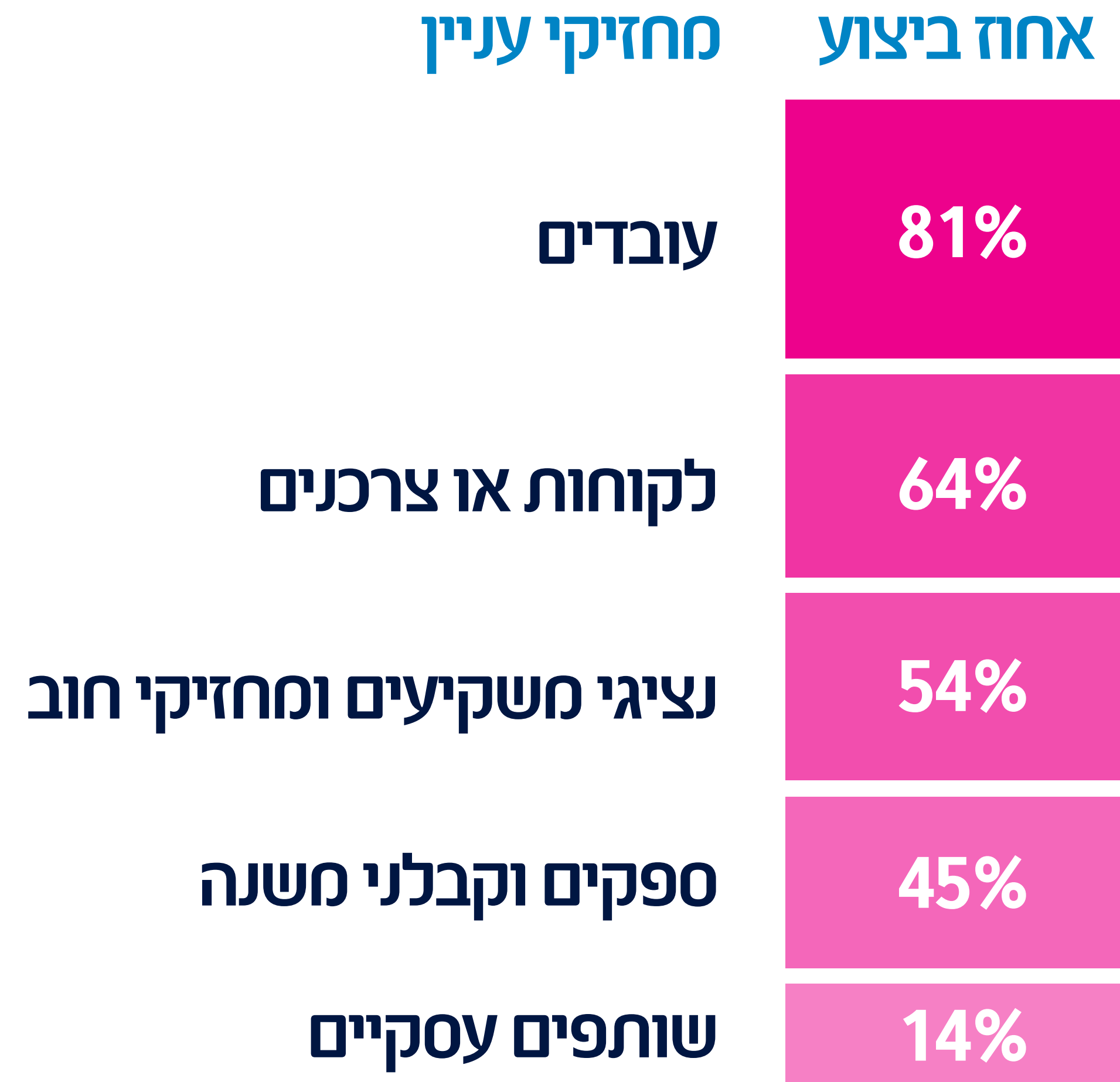
סה"כ:

24% מתנדבים

2.8 שעות לעובד

כ- 1,000,000 שעות התנדבות

האם החברה בודקת מה חושבים על התנהלותה האתית?



פעולות להגברת אפקטיביות הדירקטוריון

